La question du coach

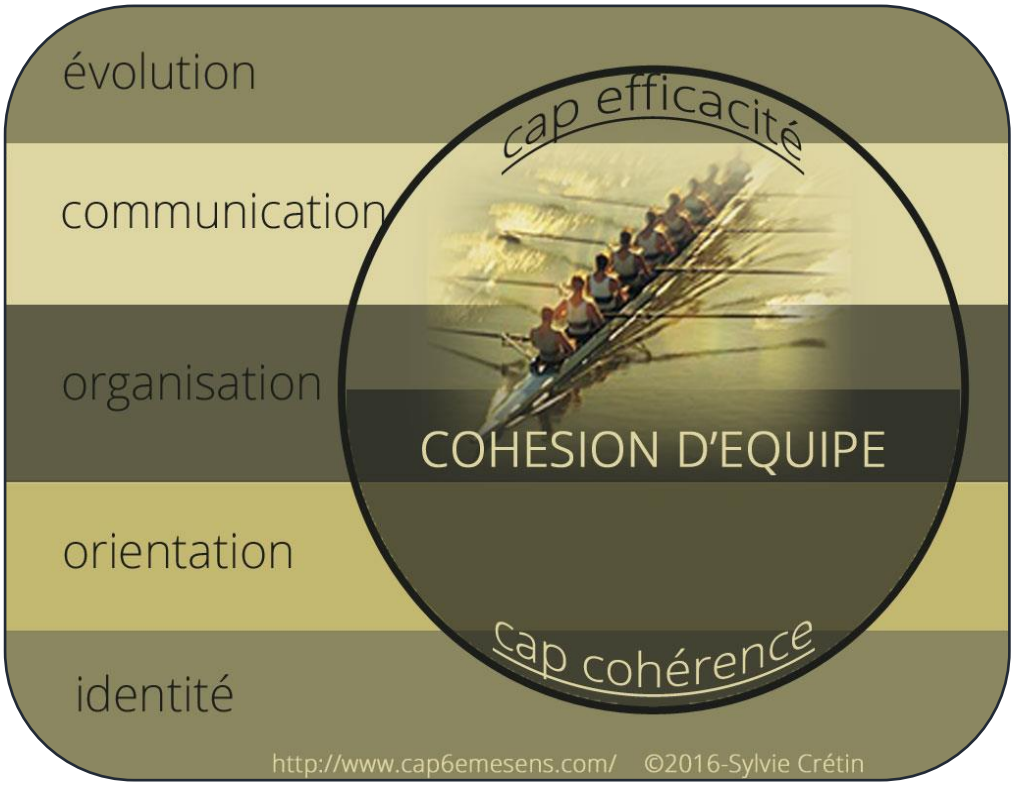
« Comment affiner votre stratégie de navigation

Et vous aguerrir?

LA COHESION D'EQUIPE
Intelligence collective

RENFORCE LA COOPERATION AVEC L'ENERGIE HUMAINE

Innovez en matière d'énergie humaine dans votre organisation...
Mobilisez l'intelligence collective...



Cap 6ème Sens-© Tous droits réservés. Toute reproduction sans l'autorisation de l'auteure est interdite

REVEILLEZ
LE MEILLEUR DU CAPITAL HUMAIN
DE
VOTRE EQUIPE

Ce qui empêche de travailler en bonne harmonie, ce ne sont pas les différences, c'est l'intolérance, ce sont les frustrations. Bonne nouvelle : Derrière chaque frustration se cache une intelligence, une ressource à entendre, à comprendre.
C'est accepter que tout est possible dans un groupe de capital humain.
C'est s'ouvrir à soi, aux autres afin de redonner toute sa dimension au pouvoir du changement sur ses comportements, sur sa communication, sur ses actions.
On ne peut pas communiquer. Qu'on parle ou qu'on se taise, toute attitude, tout silence est une communication.

Définition :

C'est un processus de développement collectif des entreprises dans une nouvelle forme de relation d'accompagnement.

Aider à garder le cap destiné à renforcer et démultiplier les processus qui marchent.

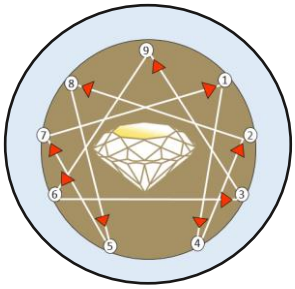
Faire face :

- A la démotivation
- A la perte de sens
- A la lassitude
- Aux conflits
- A l'absentéisme
- Au stress

Cap 6ème Sens-© Tous droits réservés. Toute reproduction sans l'autorisation de l'auteure est interdite

Si vous voulez avoir plus...Vous devez devenir plus. La réussite n'est pas un processus qui se déroule dans «le faire»en revanche dans le «devenir». La réussite est quelque chose que vous attirez par la personne que vous devenez. Pour que les choses s'améliorent, vous devez vous améliorer. Pour que les choses deviennent meilleures, vous devez devenir meilleur. Pour que les choses changent, vous devez changer. Lorsque vous changez, tout change autour de vous.

Jim Rohn



Mettre en œuvre la puissance d'un processus simple basé sur :

5 piliers de développement clés :

- Identité/Mission
- Orientation/ Priorités
- Organisation/ Stratégie
- Communication / Valorisation
- Evolution/ Apprentissage

➢ **Implication vers :**

L'émergence des valeurs et du sens commun.
La capacité à construire une vision partagée et inspirante.
La mise en œuvre performante des actions d'amélioration de l'efficacité et du confort des personnes.
La capacité à évaluer et orienter les priorités du développement des équipes.

L'aide à la communication interpersonnelle.
L'acquisition des techniques de base propres à la médiation d'un groupe (La gestion des divergences de points de vue).
Une amélioration dans la considération des personnes et des équipes.

❖ Grâce au jeu de regard et d'harmonisation au-delà des mots, la création d'une dynamique s'installera en créant des ponts afin d'être passeur d'émotions.

Cap 6ème Sens-© Tous droits réservés. Toute reproduction sans l'autorisation de l'auteure est interdite