
Accompagnement au changement des transformations



Le management n'est pas un métier facile. Certes, il y a des jours où tout roule. Mais tôt ou tard, des problèmes épineux se posent.

Gérer une personnalité qui nous pose des difficultés, trouver une solution adéquate à un problème, décidé d'une meilleure stratégie.

Quand on dirige on se sent **parfois seul**. Quand on rentre on doit aussi être agréable, et pourtant on a envie de **poser ses valises** !

Ce qu'il faut c'est une autre **paire d'oreilles** neutres, une personne qui fera office **de caisse de résonance. Comprendre les enjeux.**

Comment diriger-vous ?

Vous dirigez de manière à travailler efficacement ?

Vous dirigez pour être le responsable ?

Vous dirigez pour commander ?

Comment vous sentez vous perçu en tant que dirigeant ?

Plaisez-vous ? Avez-vous la crainte de déplaire ?

Aimez-vous ce que vous faites ?

Voulez-vous progressez ?

Un capitaine à la barre



Sans capitaine, l'équipe est complètement déboussolée, perdue, effrayée.

D'une manière ou d'une autre, la seule chose qui est rassurante c'est de savoir que quelqu'un tient le gouvernail.

Nous savons tous que la vraie navigation repose sur le second. Le patron peut être n'importe qui, mais le second ne peut pas faire son travail si personne ne tient le gouvernail.

« Nous sommes tous dans le même bateau » !

Alors comment s'entourer de second, digne de confiance.

Comment communiquer

Comment dénicher la perle rare, solide, sérieuse, fidèle, dévouée, loyal, efficace, enthousiaste, quelqu'un d'autonome et responsable.

Se remplir d'une belle énergie, d'une belle vitalité, d'une belle prestance, garder le cap malgré les intempéries, comment gagner pour lâcher les doutes.

Une belle introspection peut vous être utile pour poursuivre votre cap, ceci peut tout changer. Soyez l'ambassadeur de votre société.

Ayez à cœur de faire vivre votre devise.